

**Společenská smlouva
společnosti s ručením omezeným**

ŠFN s.r.o.

(úplné znění ke dni 13.2.2024)

I.

Obchodní firma a sídlo společnosti

1. Obchodní firma společnosti zní: **ŠFN s.r.o.**
2. Sídlem společnosti jsou:
3. Společnost je založena na dobu neurčitou.

II.

Předmět podnikání společnosti

Předmětem podnikání společnosti je:

- **výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona;** s obory činností náležejících do živnosti volné č. 1 až 81 dle přílohy č. 4 zákona č. 455/1991 Sb., provozovaná v oborech činnosti:
- poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivost.....
- výroba potravinářských a škrobářských výrobků
- pěstitelské pálení
- výroba krmiv, krmných směsí, doplňkových látek a premixů
- výroba chemických látek a chemických směsí nebo předmětů a kosmetických přípravků
- výroba hnojiv.....
- výroba stavebních hmot, porcelánových, keramických a sádrových výrobků.....
- výroba dalších výrobků zpracovatelského průmyslu
- nakládání s odpady (vyjma nebezpečných)
- zprostředkování obchodu a služeb
- velkoobchod a maloobchod.....
- zastavárenská činnost a maloobchod s použitým zbožím.....
- skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě
- zasilatelství a zastupování v celním řízení.....
- ubytovací služby
- poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály
- pronájem a půjčování věcí movitých
- poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků
- testování, měření, analýzy a kontroly
- reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení.....
- návrhářská, designérská, aranžérská činnost a modeling.....
- služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy.....
- provozování cestovní agentury a průvodcovská činnost v oblasti cestovního ruchu.....
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti

- provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí-----
- provozování tělovýchovných a sportovních zařízení a organizování sportovní činnosti -----
- poskytování technických služeb -----
- poskytování služeb pro rodinu a domácnost -----
- **pivovarnictví a sladovnictví**-----

III.

Určení společníků

1. **Mons. Josef Suchár**, nar. 15.10.1958, Bartošovice v Orlických horách č.p. 83, PSČ 517 61-----
2. **Ing. Ján Čiernik**, nar. 24.1.1955, Kuřim, Tleskačova 1659/1, PSČ 664 34 -----
(dále jen "společníci")-----

Společníci se zapisují do seznamu společníků, který vede společnost. -----

IV.

Podíly a vklady

1. Podíl společníka představuje účast společníka na společnosti a z této účasti plynoucí práva a povinnosti. -----
2. Ve společnosti se připouští jeden druh podílu, a to podíl základní, se kterým nejsou spojena žádná zvláštní práva a povinnosti. Ve společnosti se nepřipouští vznik různých druhů podílů. -----
3. Společník může ve společnosti vlastnit pouze jeden podíl. -----
4. Podíl společníka není představován kmenovým listem.-----
5. Výše podílu společníka se určuje podle poměru jeho vkladu na tento podíl připadající k výši základního kapitálu. -----
6. Společníci vlastní tyto podíly a na ně připadající vklady: -----
 - Mons. Josef Suchár vlastní základní podíl ve výši 60%, slovy šedesát procent, na který připadá vklad do základního kapitálu společnosti ve výši 600,- Kč, slovy šest set korun českých, -----
 - Ing. Ján Čiernik vlastní základní podíl ve výši 40%, slovy čtyřicet procent, na který připadá vklad do základního kapitálu společnosti ve výši 400,- Kč, slovy čtyři sta korun českých. -----
7. Společník je oprávněn převést svůj podíl nebo jeho část na jiného společníka bez omezení.-----
Společník je oprávněn převést svůj podíl nebo jeho část na třetí osobu jen se souhlasem valné hromady.-----
8. Rozdělení podílu je možné pouze v souvislosti s jeho převodem nebo přechodem. K rozdělení podílu je třeba souhlasu valné hromady.-----
9. Podíl se dědí.-----

V.

Výše základního kapitálu

Základní kapitál společnosti činí **1.000,- Kč**, slovy jeden tisíc korun českých. -----

VI.

Orgány společnosti

Orgány společnosti jsou:-----

1. valná hromada, -----
2. jednatel. -----

VII.

Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti. -----
2. Společník se účastní valné hromady osobně nebo v zastoupení. Plná moc musí být udělena písemně a musí z ní vyplývat, zda byla udělena pro zastoupení na jedné nebo na více valných hromadách. Zástupce oznámí v dostatečném předstihu před konáním valné hromady společníkovi veškeré skutečnosti, které by mohly mít pro společníka význam při posuzování, zda v daném případě hrozí střet jeho zájmů se zájmy zástupce. -----
3. Valná hromada je schopna usnášení, jsou-li přítomni společníci, kteří mají alespoň polovinu všech hlasů. Každý společník má jeden hlas na každou 1,- Kč svého vkladu. Při posuzování schopnosti valné hromady se usnášet se nepřihlíží k hlasům společníků, kteří nemohou vykonávat hlasovací právo z důvodů uvedených v § 173 ZoK. -----
4. Valná hromada rozhoduje prostou většinou hlasů přítomných společníků, pokud zákon nebo společenská smlouva nevyžaduje většinu vyšší. -----
5. Nepřipouští se hlasování na valné hromadě nebo rozhodování mimo valnou hromadu s využitím technických prostředků a korespondenční hlasování podle § 167 odst. 2 a 4 ZoK. -----
Rozhodování mimo valnou hromadu (rozhodování per rollam) se vylučuje. -----
Vylučuje se možnost společníka nepřítomného na jednání valné hromady dodatečně vykonat své hlasovací právo podle § 174 odst. 1 ZoK. -----
Vylučuje se kumulativní hlasování. -----
6. Do působnosti valné hromady náleží rozhodnutí o otázkách, které zákon nebo tato společenská smlouva zahrnují do působnosti valné hromady. -----
Do působnosti valné hromady náleží též: -----
 - a) rozhodování o změně obsahu společenské smlouvy, nedochází-li k ní na základě jiných právních skutečností, -----
 - b) jmenování a odvolávání likvidátora včetně schvalování smlouvy o výkonu funkce a poskytování plnění podle § 61 zákona o obchodních korporacích, -----
 - c) rozhodování o zrušení společnosti s likvidací, -----
 - d) rozhodování o pachtu závodu společnosti nebo takové jeho části, k jejímuž zcizení se vyžaduje souhlas valné hromady podle zákona, -----
 - e) udělování pokynů jednatelům a schvalování koncepce podnikatelské činnosti společnosti (včetně jednacího řádu pro jednatele), nejsou-li v rozporu s právními předpisy, valná hromada může zejména zakázat jednatelům určité právní jednání, je-li to v zájmu společnosti. -----Valná hromada si může vyhradit rozhodování o věcech, které jinak náleží do působnosti jiných orgánů společnosti. -----
7. Valnou hromadu svolává jednatel alespoň jednou za účetní období. Valná hromada, která schvaluje řádnou účetní závěrku, se musí konat nejpozději do šesti měsíců od posledního dne předcházejícího účetního období. -----
8. Pozvánka na valnou hromadu se společníkům odešle nejméně patnáct dnů, přede dnem jejího konání; součástí pozvánky je i návrh usnesení valné hromady. -----

9. Pozvánka se zašle na adresu společníka uvedenou v seznamu společníků; pokud společník nechá do seznamu společníků zapsat svoji emailovou adresu, zašle se pozvánka jen na tuto adresu. -----
10. Společník se může vzdát práva na včasné a řádné svolání valné hromady písemným prohlášením s úředně ověřeným podpisem nebo ústním prohlášením učiněným na valné hromadě. Prohlášení na valné hromadě se uvede v zápisu o jednání valné hromady. Osvědčuje-li se rozhodnutí valné hromady notářským zápisem, uvede se prohlášení v tomto zápisu. Prohlášení má účinky i vůči každému dalšímu nabyvateli podílu tohoto společníka. Záležitosti neuvedené v pozvánce lze projednat jen tehdy, jsou-li přítomni a souhlasí-li s jejich projednáním všichni společníci.-----

VIII.

Jednatel

1. Statutárním orgánem společnosti je jeden jednatel.-----
2. Jednateli přísluší obchodní vedení společnosti, včetně rozhodování o umístění adresy sídla společnosti. -----
3. Jednateli náleží veškerá působnost, kterou společenská smlouva nebo zákon nesvěřila jinému orgánu.-----
4. Jednatel je jmenován a odvoláván rozhodnutím valné hromady.-----
5. Za společnost jedná jednatel. -----
Podepisování za společnost se děje tak, že k předepsané nebo předtištěné obchodní firmě společnosti připojí jednatel svůj podpis. -----

IX.

Podíl na zisku

1. Společníci se podílejí na zisku určeném valnou hromadou k rozdělení mezi společníky v poměru podle svých podílů. Podíl na zisku se vyplácí v penězích. -----
2. Podíl na zisku se stanoví na základě řádné nebo mimořádné účetní závěrky schválené valnou hromadou společnosti. -----
3. Podíl na zisku lze rozdělit jen mezi společníky. -----
4. Podíl na zisku je splatný do tří měsíců ode dne, kdy bylo přijato rozhodnutí valné hromady společnosti o jeho rozdělení, ledaže valná hromada určí jinak. -
5. O vyplacení podílu na zisku rozhoduje jednatel. Je-li rozdělení zisku a podílů na zisku v rozporu se zákonem o obchodních korporacích, podíly na zisku se nevyplatí. Má se za to, že ti jednatelé, kteří s vyplacením podílu na zisku v rozporu se zákonem o obchodních korporacích souhlasili, nejednali s péčí řádného hospodáře.-----
6. Společnost vyplatí podíl na zisku na své náklady a nebezpečí na adresu společníka nebo bezhotovostním převodem na jeho účet, ledaže usnesení valné hromady určí jinak. -----

X.

Příplatky

1. Uložit společníkům povinnost poskytnout příplatek se nepřipouští. -----
2. Poskytnutí dobrovolného příplatku společníkem se připouští. -----

XI. Sociální podnik

Sociální podnik je konkurenceschopný subjekt působící na běžném trhu, jehož obecně prospěšným cílem je vytvářet pracovní příležitosti pro osoby výrazně znevýhodněné na trhu práce a k tomu jim poskytovat přiměřenou pracovní psychosociální podporu. -----

ŠFN s.r.o. je sociálním podnikem a naplňuje všechny principy sociálního podnikání, kterými jsou: -----

1) Společensky prospěšný cíl -----

1.1) Společenská prospěšnost v oblasti zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. -----

Společensky prospěšný cíl spočívá v zaměstnávání a sociálním začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v základacích dokumentech. -----

2) Sociální prospěch -----

2.1) Podíl osob ze znevýhodněných skupin na trhu práce činí více než 30% zaměstnanců. Jedná se například o osoby: -----

a) dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané: osoby, které jsou dlouhodobě nezaměstnané, tj. jsou uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR déle než 1 rok; osoby, které mají opakovaně problémy s uplatněním na trhu práce, tj. jsou uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky 12 měsíců, -----

b) se zdravotním postižením: osoby podle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, -----

c) ve výkonu nebo po výkonu trestu: osoby, které mají záznam v rejstříku trestů do 10 let od ukončení výkonu trestu, -----

d) opouštějící institucionální zařízení, tzn. zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, dále dům na půli cesty nebo jinou sociální službu podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení/služby, -----

e) pečující o jiné závislé osoby: osoby pečující o fyzickou osobu, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby podle § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, -----

f) ohrožené vícenásobnými riziky: osoby, které v období alespoň 6 měsíců před vznikem pracovního poměru u zaměstnavatele byly příjemcem příspěvku na živobytí podle zákona o hmotné nouzi. -----

2.2) Integrace, poskytování integrační podpory a rozvoj zaměstnanců znevýhodněných na trhu práce prostřednictvím personálních a integračních nástrojů, které umožňují zaměstnanci výkon pracovní činnosti a zároveň přispívají k řešení jeho individuálních specifických potřeb (např. individuální plány rozvoje zaměstnanců). -----

2.3) Zapojování zaměstnanců a členů do směřování podniku na základě vypracované strategie. Zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku. -----

- 3) Ekonomický prospěch** -----
- 3.1) Reinvestice min. 51 % případného zisku do rozvoje sociálního podniku a/nebo do naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů. -----
- 3.2) Nezávislost v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích, vlastnících a/nebo zřizovatelích (autonomie a transparentnost řízení i vlastnické struktury). -----
- 3.3) Tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb a/nebo zboží tvoří alespoň 30% z celkových výnosů podniku. -----
- 4) Místní prospěch** -----
- 4.1) Lokalizace, podpora místní ekonomiky a spolupráce s místními aktéry: -----
- a) podnik přednostně využívá místní zdroje, tj. zaměstnává místní obyvatele a nakupuje od místních dodavatelů,-----
- b) podnik komunikuje a spolupracuje s místními aktéry. -----
- 5) Enviromentální prospěch** -----
- 5.1) Environmentální zodpovědnost ve všech fázích podnikání, tzn. při výrobě výrobků a/nebo poskytování služeb včetně environmentálně příznivého úřadování. -----
- a) Podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání (např. podle principů cirkulární ekonomiky), výroby, spotřeby a provozu podnikatelské činnosti a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi.-----
- b) Podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby. -----

XII.

Zrušení a zánik

1. Společnost zaniká výmazem z obchodního rejstříku. -----
2. Zániku společnosti předchází její zrušení s likvidací nebo bez likvidace, přechází-li její jmění na právního nástupce. -----
3. Vedle důvodů uvedených v zákoně se společnost zrušuje též rozhodnutím valné hromady o zrušení společnosti s likvidací. -----

XIII.

Závěrečná ustanovení

Vztahy, které nejsou upraveny touto společenskou smlouvou, se řídí příslušnými obecně závaznými právními předpisy. -----

